

Titre du Poste à Pourvoir : **Responsable sportif EDR & Pôle féminin**

Cadrage général	
Nature du poste	Dans le cadre du projet sportif du stade montois rugby association, le/la responsable sera chargé(e) de mettre en place (concevoir, conduire, évaluer), d'organiser, coordonner et communiquer, des actions de structuration, de formation et de développement de l'Edr et du pôle féminin. CDI à partir du 1 ^{er} aout 2024 Rémunération selon profil
Classification	Technicien Groupe 4 – CCN Sport
Volume horaire	35H hebdomadaire
Objectif du poste	Participer à la mise en place du projet sportif - secteur préformation, et le développer
Relations hiérarchiques et fonctionnelle	Président omnisport Co-présidence de la Section Rugby et Elus de la Commission Sportive Directrice Générale et Responsable Sportif de la Préformation Relations fonctionnelles avec les membres du Club (salariés, bénévoles, apprentis), les clubs partenaires, et les techniciens ligue – CD. L'Association est composée de 3 ressources administratives salariées : 1 Directrice, 1 Secrétaire, 1 apprentie communication. L'Ecole de rugby s'appuie sur des ressources salariées en particulier : 1 animateur, 1 coordinateur Cadets, 1 Responsable de la Préformation, plusieurs apprentis BPJEPS APT et/ou AF.
Spécificités du poste	DEJEPS « perfectionnement sportif « opt rugby » & Carte professionnelle Educateur Sportif. Une expérience similaire serait un plus. Permis B obligatoire Travail le week-end Directeur de Camps Vacances (ponctuellement surveillance de nuit)
Savoir être	Respectueux, Honnête, rigoureux, passionné, à l'écoute, patient, disponible, sens du relationnel, travail en équipe, Capacité d'adaptation,...
Savoir Faire	Piloter, Organiser, Concevoir, Conduire, Evaluer les actions projets, Transmettre, Anticiper
Savoirs	Caractéristiques des différents publics, compétences DEJEPS. La connaissance du rugby landais est un plus.

Axe de Mission 1 : « FIDELISER »	
Organiser & assurer la gestion sportive au quotidien de l'EDR et du pôle féminin	
Objectifs	Répondre aux obligations fédérales (Réunion rentrée CD40, JDD, Ceda, ORC, ...) Concevoir une programmation (semaine type) Gérer les staffs et anticiper les manques (éducateurs, dirigeants, ...) Construire et coordonner le calendrier des compétitions. Piloter les stages vacances. Gérer les ressources matérielles. Mettre en place une stratégie de communication. Créer du lien entre les catégories (intra club et club partenaires). Pilotage des interventions Pros – EDR
Indicateurs	<i>Participe aux réunions de rentrée.</i> <i>Labellisation***</i> <i>2 tournois (Challenge off & féminin)</i> <i>Stages vacances oct, fev, avril, juillet.</i> <i>Nombre d'interventions terrain</i> <i>Animation extra rugby (Noel, pâques, ...)</i>

Axe de Mission 2 : « FORMER »	
Accompagner, former & suivre nos jeunes joueurs(ses) et encadrants	
Objectifs	<p>Concevoir, piloter, réaliser, évaluer une planification sportive cohérente/cat</p> <p>Concevoir, piloter, réaliser, évaluer un plan de formation joueur/cat</p> <p>Intervenir sur le terrain avec la filière haute de l'edr et du pôle féminin.</p> <p>Participer aux réunions techniques des staffs.</p> <p>Répondre aux besoins d'accompagnements des staffs (tuteur, appuis techniques, ...)</p> <p>Formation de cadre (BF)</p> <p>Suivre en compétition les groupes M12/M14 et pôle féminin.</p> <p>Identifier les joueurs à potentiels M12/M14/M15F du club et Bassin 9</p>
Indicateurs	<p><i>Planification sportive, Plan de formation ind., nombre d'interventions terrain, suivi en compétition.</i></p> <p><i>65-75% effectif Gaudermen issu M14</i></p> <p><i>Nombre de sélectionnés en M14 CD40 et M15F</i></p> <p><i>Nombre de sélectionnés en CS M15.</i></p>

Axe de Mission 3 : « DEVELOPPER »	
Ancrer, innover des actions cohérentes et impactantes pour le club	
Objectifs	<p>Cibler les catégories en carence d'effectif pour anticiper les creux.</p> <p>Mettre en place une stratégie sur le milieu scolaire (primaire) pour alimenter la section sportive Cel le gaucher (collège).</p> <p>Développer les effectifs féminins sur l'EDR.</p> <p>Répondre aux actions politiques de la ville (Actions pied d'immeuble, etc.).</p> <p>Répondre au partenariat drop de béton.</p> <p>Mettre en place une action de promotion marquante (exemple : drop de l'Adour)</p> <p>Développer les Camps Vacances</p>
Indicateurs	<p><i>Formaliser 1 projet de développement</i></p> <p><i>Nombre d'interventions scolaires, quartiers,</i></p> <p><i>2 actions féminines clubs,</i></p> <p><i>Faire le lien avec la section</i></p>

Candidature à adresser à julie.huchet@smrasso.fr avant le 24/06/2024

